

แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในเทศบาลตำบลเชียงเคี่ยน

ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ กำหนดให้เทศบาลตำบลเชียงเคี่ยน มีหน้าที่ควบคุมกำกับให้มี การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างทั่วถึงและจริงจัง โดยมีอำนาจหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมนี้ ของหัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และข้าราชการทั้งปวง และจัดทำรายงานประจำปี เสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น แล้วเผยแพร่ให้ ประชาชนทราบ และให้หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรมของเทศบาลตำบลเชียงเคี่ยนส่งเสริม จริยธรรมเจ้าหน้าที่ โดยจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ จึงขอความอนุเคราะห์หัวหน้า ส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่เพื่อจัดทำรายงานเสนอเสนอคณะกรรมการ บริหารงานบุคคลระดับจังหวัด คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น และเผยแพร่ให้ประชาชนทราบต่อไป

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อส่วนราชการ เทศบาลตำบลเชียงเคี่ยน
๒. ผู้รับผิดชอบการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ เช่น หัวหน้าสำนักปลัด
ชื่อ - สกุล.....นายชาญชัย ไครบุตร.....ตำแหน่ง.....หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล.....
๓. รายชื่อและอัตรากำลังของผู้ปฏิบัติงาน จำนวน๒... อัตรากำลัง (เต็มเวลา๒.... อัตรากำลัง /มอบหมาย-..... อัตรากำลัง)

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (ระบุประเภทและระดับ)	สถานะการปฏิบัติงาน (เต็มเวลา/มอบหมาย)	ภารกิจที่รับผิดชอบ*
นางสาวณัสนันท์ ลุนลาน	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	เต็มเวลา	ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
นางสาวกุลธิดา ราชภูรี เหนือ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	เต็มเวลา	ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ภารกิจที่รับผิดชอบ*

๑. กรณีปฏิบัติงาน “เต็มเวลา” โปรตระดับที่รับผิดชอบ ดังนี้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ด้านการส่งเสริมจริยธรรม/ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ด้านการป้องกันการทุจริต/ด้านการปราบปรามการทุจริต หรือด้านอื่น ๆ

๒. กรณีปฏิบัติงาน “มอบหมาย” โปรตระดับที่รับผิดชอบ และภารกิจหลักที่รับผิดชอบด้วย

ส่วนที่ ๒ : ผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๑. ผู้บริหารท้องถิ่น ตั้งแต่ นายก รองนายก เลานุกรนายก ที่ปรึกษา

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/ กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.๑ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ ผู้ อยู่ใต้บังคับบัญชา	√		กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมในองค์กร No Gift Policy
๑.๒ ควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม	√		กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมในองค์กร No Gift Policy
๑.๓ สนับสนุนส่งเสริมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานและความรู้ ความสามารถ และปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม	√		กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมในองค์กร No Gift Policy
๑.๔ คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระ และเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม	√		กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมในองค์กร No Gift Policy
๑.๕ คุ้มครองข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ รัฐ ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่าง ตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้ง หรือถูกใช้ อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	√		ประกาศเทศบาลตำบลเชียงเคี่ยน เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการฯ ส่วน ที่ ๑ กลไกการบังคับใช้ประมวล จริยธรรม ข้อ ๑๖ (๔)
๑.๖ ส่งเสริมและเผยแพร่การปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม	√		กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมในองค์กร No Gift Policy
๑.๗ ติดตามสอดส่องให้ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ในส่วนราชการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด	√		แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมเทศบาล ตำบลเชียงเคี่ยน
๑.๘ การปฏิบัติตามมติหรือคำวินิจฉัย ก.พ. หรือคณะกรรมการจริยธรรม	√		กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมในองค์กร No Gift Policy

๑.๙ รวบรวมปัญหาการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมและข้อเสนอแนะใน การปรับปรุงประมวลจริยธรรม	√		แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมฯ
๑.๑๐ อื่น ๆ			

๒. คณะกรรมการจริยธรรม

มีคณะกรรมการจริยธรรมและอยู่ในวาระ โดยจะครบวาระในวันที่.....-.....
 มีคณะกรรมการจริยธรรมแต่ครบวาระ และอยู่ระหว่างการแต่งตั้งยังไม่ได้เสนอแต่งตั้ง ยังไม่มีการ
 แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม (ข้ามไปทำข้อ ๓)

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/ กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๒.๑ การควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้ คำแนะนำในการใช้บังคับประมวล จริยธรรมในส่วนราชการ	√		กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมในองค์กร No Gift Policy
๒.๒ การสอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	√		แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมเทศบาล ตำบลเชียงเครือ เพื่อสอดส่องดูแลฯ
๒.๓ การพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหา	√		ประกาศเทศบาลตำบลเชียงเครือ เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการฯ ข้อ ๑๗ ข้อ ๑๘ (๕)
๒.๔ ส่งเรื่องให้ อปท.พิจารณาวินิจฉัย	√		ประกาศเทศบาลตำบลเชียงเครือ เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการฯ ข้อ ๑๗ ข้อ ๑๘ (๖)
๒.๕ คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระ และเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม	√		ประกาศเทศบาลตำบลเชียงเครือ เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการฯ ข้อ ๑๗ ข้อ ๑๘ (๗)

๒.๖ คຸ່ມครองรຳรຳชຳการและเຳหนຳที่ของรัฐ ซึ่งปฏิบัติตຳมประมวลจรยธรรม	√		ประกຳศเทศบຳลตຳบลเชียงเครือ เรื่องประมวลจรยธรรมของรຳรຳชຳการฯ ข้อ ๑๗ ข้อ ๑๘ (๗)
๒.๗ เสนอผลกຳการประเณมการปฏิบัติตຳมประมวลจรยธรรมของสຳวณรຳชຳการต่ออปท.และประเเนมผลกຳการปฏิบัติงຳงานของกຸ່มงຳนคຸ່มครองจรยธรรม	√		แบบรຳยงຳนการประเเนมผลกຳการปฏิบัติตຳมประมวลจรยธรรมฯ
๒.๘ เสนอเเนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจรยธรรม หรือการอื่นที่เห็นสมคຳวรต่ออปท.	√		แบบรຳยงຳนการประเเนมผลกຳการปฏิบัติตຳมประมวลจรยธรรมฯ
๒.๙ อືน ๆ			

๓. กຸ່มงຳนคຸ່มครองจรยธรรมตຳมประมวลจรยธรรมรຳรຳชຳการและเຳหนຳที่ของรัฐ

มีการจัดตั้งกຸ່มงຳนคຸ່มครองจรยธรรมในสຳวณรຳชຳการ และมีเຳหนຳที่ของรัฐซึ่งดຳรงตຳหนຳงประเภทบริหຳรระดับตຳนขึ้นไปเป็นหຳวหนຳกຸ່ม

มีการจัดตั้งคຸ່นยຳปฏิบัติกຳการต่อตຳนการทຸจรต (ศปท.) โดยกຳหนดไว้ในกຸฎกระทຳรงแบงสຳวณรຳชຳการ ตຳมมຳตรຳ ๓๑ วรคสอง เหนงพระรຳชຳบัญญัติระเบียบบริหຳรรຳชຳการเฝຳนดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และ ที่แก้ไขเพิ่มเติมเมื่อวຳนที่ ๗ ธຳนวคค ๒๕๕๓

มีการจัดตั้งคຸ່นยຳปฏิบัติกຳการต่อตຳนการทຸจรต (ศปท.) โดยการแบงงຳนเภยในสຳวณรຳชຳการ เมื่อวຳนที่(-ระบຳวຳนที่มีคຳสง-)

อยู่ระหวຳงดຳเณมการ

ยังไม่ดຳเเนมการ

หนຳที่และอຳนงตຳมประมวลจรยธรรม	ผลกຳการปฏิบัติ		ตຳวอຍຳการดຳเเนมการ/กືจกรรມ/ คືรงการ
	มี	ไม่มี	
๓.๑ เเพยแพร ปลูกฝง สงเสริม ยกยอองรຳรຳชຳการและเຳหนຳที่ของรຳรัฐที่เป็นแบบอຍຳงที่ดี	√		กືจกรรມเสริมสรຳงวัฒนธรรມในองคกຳกร No Gift Policy ประจຳปิงบประมวณ ๒๕๖๖

๓.๒ ติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมของข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด	√		แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมเทศบาล ตำบลเชียงเคี่ยน เพื่อติดตาม สอดส่อง การปฏิบัติหน้าที่
๓.๓ สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม	√		ประกาศเทศบาลตำบลเชียงเคี่ยน เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการฯ ส่วน ที่ ๑ กลไกการบังคับใช้ประมวล จริยธรรม ข้อ ๑๖ (๒)
๓.๔ ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประมวลจริยธรรม อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือ ถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	√		ประกาศเทศบาลตำบลเชียงเคี่ยน เรื่องประมวลจริยธรรมของข้าราชการฯ ส่วนที่ ๑ กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม ข้อ ๑๖ (๔)
๓.๕ ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ จริยธรรม	√		หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลทำหน้าที่ เลขานุการฯ ตามคำสั่งเทศบาล เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมเทศบาล ตำบลเชียงเคี่ยน
๓.๖ อื่น ๆ			

๔. การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐของส่วนราชการ

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/ กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๑ การดำเนินการกรณีการฝ่าฝืน จริยธรรม	√		ประกาศเทศบาลตำบลเชียงเคี่ยน เรื่องประมวลจริยธรรมของข้าราชการฯ ส่วนที่ ๒ ระบบบังคับใช้ประมวล จริยธรรม ข้อที่ ๒๐

<p>๔.๒ การบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ย้ายหรือโอนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ใช้พฤติกรรมทางจริยธรรมมาพิจารณา ควบคู่กับความรู้ความสามารถ</p>	√		<p>ประกาศเทศบาลตำบลเชียงเคี่ยน เรื่องประมวลจริยธรรมของข้าราชการฯ หมวด ๔ ขั้นตอนการลงโทษ ข้อ ๒๕</p>
<p>๔.๓ ปลุกฝังจริยธรรมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐใหม่</p>	√		<p>ประกาศเทศบาลตำบลเชียงเคี่ยน เรื่องประมวลจริยธรรมของข้าราชการฯ ส่วนที่ ๑ กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม ข้อ ๑๖ (๑)</p>
<p>๔.๔ ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด</p>	√		<p>แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ</p>
<p>๔.๕ คุ้มครองข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม</p>	√		<p>ประกาศเทศบาลตำบลเชียงเคี่ยน เรื่องประมวลจริยธรรมของข้าราชการฯ ส่วนที่ ๑ กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม ข้อ ๑๖ (๔)</p>
<p>๔.๖ ยกย่องข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม</p>	√		<p>ประกาศเทศบาลตำบลเชียงเคี่ยน เรื่องประมวลจริยธรรมของข้าราชการฯ ส่วนที่ ๑ กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม ข้อ ๑๖ (๑)</p>
<p>๔.๗ จัดฝึกอบรม ให้คำแนะนำ หรือตอบข้อสงสัย หรือคำถามเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ</p>	√		<p>กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมในองค์กร No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p>
<p>๔.๘ จัดให้มีการศึกษาค่านิยม หรือพฤติกรรมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และดำเนินการแก้ไข</p>	√		<p>กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมในองค์กร No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p>

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/ กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๙ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมให้แก่ ประชาชน ญาติ พี่น้อง พรรคพวก หรือ ผู้ มารับบริการทราบ	✓		เผยแพร่ทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลเชียง เครือ และติดประกาศที่เทศบาลตำบล เชียงเครือ
๔.๑๐ อื่น ๆ			

๕. ปัญหา/อุปสรรค

..... - ไม่มี -

๖. ข้อเสนอแนะ

..... - ไม่มี -

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางสาวสุมัทนา แก้วเสนา)
หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

.....

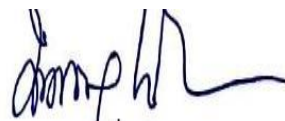


(นายชาญชัย ไครบุตร)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความคิดเห็นปลัดเทศบาล

.....



(นายทรงพล เนื่องสิทธิ์)

ปลัดเทศบาล

ความเห็นนายกเทศมนตรี

.....



(นายประเวช ไชยฮาด)

นายกเทศมนตรีตำบลเชียงเครือ