

รายงานผลการดำเนินการ
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕



ของเทศบาลตำบลเชิงเคเรือ
อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร

**แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕**

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
นโยบายวิเคราะห์อัตรากำลัง	๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปรับปรุงครั้งที่ ๒ เพื่อใช้ในการ กำหนดโครงสร้างและกรอบ อัตรากำลังที่รองรับภารกิจของ หน่วยงาน	- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อให้ เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการ แบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการ ปฏิบัติงานพนักงานเทศบาล และกิจการอื่น เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศ ก.ท. จังหวัด เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วน ราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของ เทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓
นโยบายด้านการพัฒนา บุคลากร	๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี/นโยบายพัฒนา บุคลากร ประจำปี และ ดำเนินการตามแผนฯ/นโยบาย ใดๆให้สอดคล้องตามความจำเป็น	- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี เพื่อ ใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุก ประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดัน นโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป
	๒. กิจกรรมการประชุมเพื่อ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของ เทศบาล ตำบลเชียงเครือ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	- ดำเนินการจัดกิจกรรมการประชุมเพื่อ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใส ของ เทศบาลตำบลเชียงเครือ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีกลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ลูกจ้างของ เทศบาล ตำบลเชียงเครือ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ กลุ่มเป้าหมายมีคุณธรรม จริยธรรม และ ตระหนักรู้ถึงผลประโยชน์ส่วนตัว และ ผลประโยชน์ส่วนรวม และสามารถนำมา ประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ
	๓. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่ง สู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	- ดำเนินการส่งเสริมให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ลูกจ้างของ เทศบาลตำบลเชียงเครือ เรียนรู้ด้วย ตนเองเกี่ยวกับการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม โดยการจัดมุม เอกสารเพื่อการเรียนรู้

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>นโยบายด้านบริหารผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>๑. ดำเนินการประเมินข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง ตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ</p>	<p>- หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน</p>
	<p>๒. จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้</p>	<p>- หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ คู่มือ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เป็นไปตามหลักเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p>
<p>ด้านการส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน</p>	<p>๑. แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับของเทศบาลตำบลเชียงเครือว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p>	<p>- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับของเทศบาลตำบลเชียงเครือ ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p>
	<p>๒. ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทางระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>- ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่และพนักงานจ้าง ตามคำสั่งของ เทศบาลตำบลเชียงเครือ</p>
	<p>๓. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลเชียงเครือ ปี ๒๕๖๑-๒๕๖๕</p>	<p>- มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ เทศบาลตำบลเชียงเครือ ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ มีผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลเชียงเครือ ปี ๒๕๖๕</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
นโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ	พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน	- ดำเนินการพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรของเทศบาลตำบลเชียงเคี่ยน เพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
นโยบายด้านสวัสดิการและผลตอบแทน	- การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	-เสนอโครงการเพื่อประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการภายใน ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ -ขอรับการประเมิน ๑ มิถุนายน – ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ -เบิกจ่ายเงินตามมติ ก.ท.จ.สกลนคร ๑ -๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕
	- การจ่ายเงินค่าตอบแทนให้แก่บุคคลหรือคณะกรรมการผู้รับผิดชอบการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ	- ประกาศกำหนดอัตราค่าตอบแทนคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบกระทรวงการคลังการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ -เบิกจ่าย ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕
นโยบายการสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร	๑. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	- มีการจัดอุปกรณ์ชิ้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน - จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล - จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะหรือจิตอาสาของเทศบาลตำบลเชียงเคี่ยน

สรุปสถิติด้านทรัพยากรบุคคล เช่น อัตรากำลัง การแต่งตั้ง/โยกย้าย การฝึกอบรม/พัฒนา

สถิติการแต่งตั้ง/โยกย้าย ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- เทศบาลตำบลเชียงเคี่ยน มีพนักงานจ้างที่ได้รับสรรหาและเลือกสรรในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๘ ราย
- พนักงานเทศบาลที่ได้รับการ แต่งตั้งในการสอบคัดเลือกในสาย งานผู้บริหาร จำนวน ๕ ราย
- พนักงานเทศบาลตำบลเชียงเคี่ยน พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง รวมทั้งสิ้น ๑๐๖ ราย ได้รับการเข้าอบรมของสถาบันพัฒนาบุคลากร ๒ ราย (ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ และ หัวหน้าฝ่ายปกครอง) ได้รับการเข้าอบรมของหน่วยงานเอกชน ๒๕ ราย

ปัญหา อุปสรรค

สำหรับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อ พัฒนาความรู้ในระดับที่ เนื่องจากเกิดการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา - ๑๙ ระลอกใหม่ และบาง ตำแหน่งที่ว่างลงหรือกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้น ยังไม่มีผู้มาดำรงตำแหน่งทำให้การ ปฏิบัติงานไม่ต่อเนื่อง

ข้อเสนอแนะ

ผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้ส่งเสริมบุคลากรภายในหน่วยงานเข้ารับ การฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้เป็นประจำอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และ สรรหาผู้มา ดำรงตำแหน่งที่ว่างลงหรือกำหนด ตำแหน่งเพิ่ม เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง

จากการดำเนินการตามนโยบายด้านต่างๆ ของนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลเชียง เครือ จะเห็นได้ว่าการดำเนินการครบทุกนโยบายที่ได้กำหนดไว้ ทำให้พนักงานทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ของตนเองเพื่อให้งานออกมาได้ดีที่สุดสามารถตอบสนองความต้องการและแก้ปัญหาให้กับพื้นที่ตาม ภารกิจและหน้าที่ของท้องถิ่นที่มีพระราชบัญญัติกำหนดไว้

งานบุคคล
สำนักงานปลัดเทศบาล
งานกองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลเชียงเครือ