




การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖



เทศบาลตำบลเชิงเครือ
อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร

**การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖
ของเทศบาลตำบลเชิงเครือ อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร**

นโยบาย	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้																																																																																						
<p>๑. วางแผนการบริหาร องค์กรกำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร</p>	<p>เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น. นายประเวช ไชยฮาด นายกเทศมนตรีตำบลเชิงเครือ ได้เป็นประธานประชุมผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลเชิงเครือ ผู้เข้าประชุมประกอบด้วย นายกเทศมนตรีตำบลเชิงเครือเป็นประธาน รองนายกเทศมนตรี ที่ปรึกษา นายกเทศมนตรี เลขานุการนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล หัวหน้าสำนักปลัด ผู้อำนวยการกองทุกกอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ</p>	<p>ไม่ได้ใช้งบประมาณ</p>																																																																																						
<p>๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผน องค์กรกำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน</p>	<p>๑. ร่วมกันวิเคราะห์องค์กรกำลังในองค์กรเพื่อร่วมกันวางแผนกำลังคนในการขอเพิ่มอัตราบุคลากรเพื่อตอบสนองต่อภารกิจในการบริการประชาชน</p> <p>๒. มีการนำข้อมูลในแผนองค์กรกำลังสามปี (งบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖) มาวิเคราะห์ประกอบข้อมูลในฐานข้อมูลในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น(LHR)</p> <p>ผลประชุมสรุปได้ว่าให้ดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนครที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;">   </div> <table border="1" data-bbox="783 1391 1125 1865" style="width: 100%; border-collapse: collapse; font-size: 8px;"> <thead> <tr> <th rowspan="2">ตำแหน่ง</th> <th rowspan="2">รวม</th> <th colspan="3">เกษียณอายุราชการ</th> <th colspan="3">ย้าย/โอน</th> <th rowspan="2">ว่าง</th> </tr> <tr> <th>รวม</th> <th>เกษียณ</th> <th>ว่าง</th> <th>รวม</th> <th>ว่าง</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>นายกเทศมนตรี</td> <td>๑</td> <td>๑</td> <td>๑</td> <td>๐</td> <td>๐</td> <td>๐</td> <td>๐</td> </tr> <tr> <td>รองนายกเทศมนตรี</td> <td>๑</td> <td>๑</td> <td>๑</td> <td>๐</td> <td>๐</td> <td>๐</td> <td>๐</td> </tr> <tr> <td>ที่ปรึกษา</td> <td>๑</td> <td>๑</td> <td>๑</td> <td>๐</td> <td>๐</td> <td>๐</td> <td>๐</td> </tr> <tr> <td>ปลัดเทศบาล</td> <td>๑</td> <td>๑</td> <td>๑</td> <td>๐</td> <td>๐</td> <td>๐</td> <td>๐</td> </tr> <tr> <td>เลขานุการนายกเทศมนตรี</td> <td>๑</td> <td>๑</td> <td>๑</td> <td>๐</td> <td>๐</td> <td>๐</td> <td>๐</td> </tr> <tr> <td>หัวหน้าส่วนราชการ</td> <td>๑๖</td> <td>๑๖</td> <td>๑๖</td> <td>๐</td> <td>๐</td> <td>๐</td> <td>๐</td> </tr> <tr> <td>พนักงานเทศบาล</td> <td>๑๖</td> <td>๑๖</td> <td>๑๖</td> <td>๐</td> <td>๐</td> <td>๐</td> <td>๐</td> </tr> <tr> <td>พนักงานจ้าง</td> <td>๑๖</td> <td>๑๖</td> <td>๑๖</td> <td>๐</td> <td>๐</td> <td>๐</td> <td>๐</td> </tr> <tr> <td>รวม</td> <td>๓๖</td> <td>๓๖</td> <td>๓๖</td> <td>๐</td> <td>๐</td> <td>๐</td> <td>๐</td> </tr> </tbody> </table>	ตำแหน่ง	รวม	เกษียณอายุราชการ			ย้าย/โอน			ว่าง	รวม	เกษียณ	ว่าง	รวม	ว่าง	นายกเทศมนตรี	๑	๑	๑	๐	๐	๐	๐	รองนายกเทศมนตรี	๑	๑	๑	๐	๐	๐	๐	ที่ปรึกษา	๑	๑	๑	๐	๐	๐	๐	ปลัดเทศบาล	๑	๑	๑	๐	๐	๐	๐	เลขานุการนายกเทศมนตรี	๑	๑	๑	๐	๐	๐	๐	หัวหน้าส่วนราชการ	๑๖	๑๖	๑๖	๐	๐	๐	๐	พนักงานเทศบาล	๑๖	๑๖	๑๖	๐	๐	๐	๐	พนักงานจ้าง	๑๖	๑๖	๑๖	๐	๐	๐	๐	รวม	๓๖	๓๖	๓๖	๐	๐	๐	๐	<p>ไม่ได้ใช้งบประมาณ</p>
ตำแหน่ง	รวม			เกษียณอายุราชการ			ย้าย/โอน				ว่าง																																																																													
		รวม	เกษียณ	ว่าง	รวม	ว่าง																																																																																		
นายกเทศมนตรี	๑	๑	๑	๐	๐	๐	๐																																																																																	
รองนายกเทศมนตรี	๑	๑	๑	๐	๐	๐	๐																																																																																	
ที่ปรึกษา	๑	๑	๑	๐	๐	๐	๐																																																																																	
ปลัดเทศบาล	๑	๑	๑	๐	๐	๐	๐																																																																																	
เลขานุการนายกเทศมนตรี	๑	๑	๑	๐	๐	๐	๐																																																																																	
หัวหน้าส่วนราชการ	๑๖	๑๖	๑๖	๐	๐	๐	๐																																																																																	
พนักงานเทศบาล	๑๖	๑๖	๑๖	๐	๐	๐	๐																																																																																	
พนักงานจ้าง	๑๖	๑๖	๑๖	๐	๐	๐	๐																																																																																	
รวม	๓๖	๓๖	๓๖	๐	๐	๐	๐																																																																																	

<p>๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง</p> <p>๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้</p>	<p>เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๖ เทศบาลตำบลเชียงเคียวได้ส่งนางสาวสุ่มัทนา แก้วเสนา ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร“การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่นและความรู้ด้านสิทธิสวัสดิการของพนักงานส่วนท้องถิ่น” ในระหว่างวันที่ ๒๘ - ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมอิมพีเรียลสกลนคร อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร โดยใช้งบประมาณตามเทศบัญญัติเรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หมวดค่าใช้สอยประเภท ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการตั้งจ่ายไว้ ๓๐๐,๐๐๐ บาท</p> 	<p>ใช้งบประมาณตามเทศบัญญัติเรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หมวดค่าใช้สอยประเภท ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการตั้งจ่ายไว้ ๓๐๐,๐๐๐ บาท</p>
<p>๔. ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาลตำบลเชียงเคียว กฎหมายระเบียบ ข้อบังคับอย่างเคร่งครัด</p>	<p>วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น. นายประเวช ไชยฮาด นายกเทศมนตรีเทศบาลตำบลเชียงเคียว ได้จัดประชุมและชี้แจงแนวทางในการปฏิบัติตนในการดำรงตน ซึ่งเป็นการดำเนินการตามนโยบายตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาลตำบลเชียงเคียว กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับอย่างเคร่งครัด โดยไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ</p> 	<p>ไม่ได้ใช้งบประมาณ</p>

๕. ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี มีสุขภาวะที่ดี มีสุขภาพที่แข็งแรง มีความสุขในการทำงาน

วันที่ ๑๗-๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๐๐ น เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี มีสุขภาวะที่ดี มีสุขภาพที่แข็งแรง มีความสุขในการทำงาน เทศบาลตำบลเชียงเครือ จึงได้ส่ง คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เข้าร่วมโครงการกีฬาท้องถิ่นสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลขมิ้น อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร โดยไม่ใช้งบประมาณ



ไม่ได้ใช้งบประมาณ