

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เทศบาลตำบลเชียงเคี่ยน อำเภอมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)			ระยะเวลาดำเนินการ (วัน/เดือน/ปี เริ่ม-สิ้นสุด)	ข้อมูลสถิติ ผู้เข้าร่วม โครงการ/ กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย	คงเหลือ					
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจ	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗- ๒๕๖๙) ประกาศใช้ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	-	-	-	๑ มิ.ย. - ๓๐ ก.ค. ๖๖	๖	-	-	
๒	โครงการอบรมหลักสูตร นายกเทศมนตรี	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ในตำแหน่งหน้าที่มากยิ่งขึ้น	๓๙,๐๐๐	๓๙,๐๐๐	-	๙ - ๒๓ มี.ค. ๖๖	๑	งบประมาณที่ใช้ในการอบรมค่อนข้างสูง	ควรมีหลักสูตรระยะสั้นเพื่อประหยัดงบประมาณ	
๓	โครงการเพิ่มสมรรถนะด้านการบริหารและจัดการพลังงานครบวงจรในชุมชนระดับตำบลและเครือข่ายพลังงานชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้และนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	-	-	-	๑๗ - ๑๗ มี.ค. ๖๖	๒	-	-	
๔	โครงการอบรม “หลักเกณฑ์ราคากลางงานก่อสร้างของราชการและการใช้ค่า K”	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เรื่องราคากลางและนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน	๗,๘๐๐	๗,๘๐๐	-	๑๘ - ๒๐ มี.ค. ๖๖	๒	-	-	
๕	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การจัดทำแผนที่ภาษีเพื่อเตรียมขึ้นสู่ระบบ Ltax online (แจกแผนที่แม่บทและทะเบียนทรัพย์สินปรับปรุงราคาประเมินทุนทรัพย์ การจัดเก็บภาษี การอุทธรณ์ภาษี ให้ถูกต้องตามหลักกฎหมาย”	ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้และนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๓,๙๐๐	๓,๙๐๐	-	๑๑ - ๑๒ มี.ค. ๖๖	๑	-	-	
๖	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติมพร้อมแนวทางการดำเนินการตามหนังสือสั่งการในการปฏิบัติหรือบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่”	ผู้เข้ารับการอบรมมีความเข้าใจกระบวนการดำเนินงาน ขั้นตอนการบริหารงานกองทุนและการกำหนดแนวทางการจัดระบบการบริหารจัดการกองทุน (สปสช.)	๓,๙๐๐	๓,๙๐๐	-	๑๗ - ๑๙ มี.ค. ๖๖	๑	-	-	
๗	โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	บุคลากรในหน่วยงานมีความเข้าใจในเรื่องของคุณธรรม จริยธรรม มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	๒๐,๐๐๐	๑๑,๖๔๕	๘,๓๕๕	๒๓ - ๒๓ มี.ค. ๖๖	๓๗	-	-	

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เทศบาลตำบลเชียงเคี่ยน อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)			ระยะเวลาดำเนินการ (วัน/เดือน/ปี เริ่ม-สิ้นสุด)	ข้อมูลสถิติ ผู้เข้าร่วม โครงการ/ กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย	คงเหลือ					
๘	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ทิศทางการกระจายอำนาจ ความก้าวหน้า การเพิ่มค่าตอบแทน การยกฐานะ อปท. เทคนิคและวิธีการประชุมสภาท้องถิ่น การพิจารณาร่าง ข้อบัญญัติท้องถิ่น การใช้จ่ายเงินสะสม/ทุนสำรองเงินสะสม การ กู้เงินของ อปท. แนวทางการจัดทำร่างข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และ การจัดทำคำขอรับการสนับสนุนงบประมาณ ปี พ.ศ. ๒๕๖๘”	ผู้เข้ารับการอบรมรู้ทิศทาง ความก้าวหน้า ค่าตอบแทน การยกฐานะของ อปท.ใน อนาคต เข้าใจแนวทางการ พิจารณาร่างข้อบัญญัติ การ จ่ายขาดเงินสะสม	๕,๔๐๐	๕,๔๐๐	-	๒๐ - ๒๒ มี.ย. ๖๖	๓	-	-	
๙	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การบริหารงานพัสดุและวิธีการ จัดซื้อจัดจ้างพัสดุตามระเบียบพัสดุ ๒๕๖๐/ร่าง TOR และ การบริหารสัญญาของคณะกรรมการตรวจงานจ้าง/ช่างผู้คุม งานจ้าง พร้อมกรณีศึกษาข้อบกพร่องในการตรวจรับงาน จ้างโครงการต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ เกี่ยวกับการบริหารงานพัสดุ และวิธีการจัดซื้อจัดจ้างตาม ระเบียบ สามารถนำมาใช้ใน การปฏิบัติงานได้อย่าง ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	๗,๘๐๐	๗,๘๐๐	-	๓๐ มี.ย. - ๒ ก.ค. ๖๖	๒	-	-	
๑๐	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ตามรูปแบบจำแนกงบประมาณ (ฉบับ ใหม่) ภายใต้แนวทางการใช้จ่ายเงินเพื่อรองรับการบริ หารงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗”	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบมี ความรู้เกี่ยวกับระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วย วิธีการงบประมาณของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๓ และสามารถ นำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	๑๑,๗๐๐	๑๑,๗๐๐	-	๓๐ มี.ย. - ๒ ก.ค. ๖๖	๓	-	-	

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เทศบาลตำบลเชียงเคี่ยน อำเภอมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)			ระยะเวลาดำเนินการ (วัน/เดือน/ปี เริ่ม-สิ้นสุด)	ข้อมูลสถิติ ผู้เข้าร่วม โครงการ/ กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย	คงเหลือ					
๑๑	ร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการการกำกับติดตามการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	มีการนำแนวทางการพัฒนา กระบวนการและเครื่องมือ การประเมิน ITA มาใช้ใน การประเมินครั้งต่อไป	-	-	-	๒๓ - ๒๔ ส.ค. ๖๖	๑	-	-	
๑๒	โครงการฝึกอบรมขับเคลื่อนการดำเนินการป้องกันควบคุม โรคพิษสุนัขบ้า ภายใต้โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า	ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ใน การดำเนินการป้องกัน ควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า ได้รับ ทราบระเบียบ/กฎหมายที่ เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน	-	-	-	๑๖ - ๑๘ ส.ค. ๖๖	๑	-	-	
๑๓	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “อำนาจหน้าที่ผู้บริหารท้องถิ่น และผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นอันเกี่ยวกับวินัยพนักงาน ส่วนท้องถิ่น และหน้าที่ของพนักงานส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับ วินัย จริยธรรม การละเมิดและฐานความผิดทางวินัย พนักงานส่วนท้องถิ่น และแนวทางการแก้ปัญหาพร้อม กรณีศึกษาการข้มูลความผิดต่อหน้าที่ราชการตามกฎหมาย”	ผู้เข้ารับการอบรมปฏิบัติ หน้าที่ของตนอย่างถูกต้อง ตามหลักนิติธรรม เข้าใจ หน้าที่และวินัยพนักงานส่วน ท้องถิ่น	๗,๘๐๐	๗,๘๐๐	-	๑๘ - ๒๐ ส.ค. ๖๖	๒	-	-	
๑๔	โครงการเสริมสร้างความรู้ ปณุกิจิตสำนึกและเสริมสร้าง ความเข้มแข็งเครือข่ายต่อต้านทุจริตจากผลประโยชน์ด้าน การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ เกี่ยวกับการปณุกิจิตสำนึก และเสริมสร้าง ความเข้มแข็ง เครือข่ายต่อต้านการทุจริต	-	-	-	๒๑ - ๒๑ ส.ค. ๖๖	๑	-	-	
๑๕	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การปฏิบัติตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยรายได้และการจ่ายเงินของ สถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การจัดทำฎีกา และการตรวจสอบเอกสารทางการเงินของสถานศึกษา”	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการ ปฏิบัติ ตา ม ระเบี ย บ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วย รายได้และการจ่ายเงินของ สถานศึกษาสังกัด อปท. เข้าใจหลักเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอน การใช้จ่ายเงิน รายได้สะสมของสถานศึกษา	๔,๕๐๐	๔,๕๐๐	-	๑๕ - ๑๗ ก.ย. ๖๖	๑	-	-	

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เทศบาลตำบลเชียงเคี่ยน อำเภอมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)			ระยะเวลาดำเนินการ (วัน/เดือน/ปี เริ่ม-สิ้นสุด)	ข้อมูลสถิติ ผู้เข้าร่วม โครงการ/ กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย	คงเหลือ					
๑๖	โครงการฝึกอบรม “ฝึกปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และการเขียน PA๑ เพื่อรับการประเมินเลื่อนเงินเดือน การขอมีวิทยฐานะ และการคงวิทยฐานะ”	ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจการเขียน PA๑ เพื่อรับการประเมินเลื่อนเงินเดือน การขอมีวิทยฐานะ และการคงวิทยฐานะ	๔,๕๐๐	๔,๕๐๐	-	๑๕ - ๑๗ ก.ย. ๖๖	๑	-	-	

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง  
เทศบาลตำบลเชียงเคี่ยน อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร  
(ข้อมูล ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๒
อำนวยการท้องถิ่น	๑๔
วิชาการ	๒๕
ทั่วไป	๓๕
พนักงานจ้าง	๕๐
รวม	๑๒๖

ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- ปัญหาอุปสรรค

- เทศบาลตำบลเชียงเคี่ยน เป็นเทศบาลขนาดกลาง มีบุคลากรในสังกัดจำนวนมากทำให้จัดฝึกอบรมไม่ครอบคลุมและมีข้อจำกัดด้านงบประมาณ
- เนื่องจากภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลค่อนข้างสูง ทำให้ไม่สามารถกำหนดตำแหน่งให้เป็นไปตามโครงสร้างส่วนราชการ และจำนวนปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น
- ขาดบุคลากรในการบริหารงาน ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เนื่องจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นผู้ดำเนินการสรรหา ส่งผลให้บางสำนัก/กอง ขาดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

- ข้อเสนอแนะ

- จัดสรรงบประมาณในการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมให้เพียงพอตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรืออบรมผ่านช่องทางออนไลน์
- ให้ปรับเกลี่ยตำแหน่งให้สอดคล้องกับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น
- เพิ่มระยะเวลาในการรับโอน (ย้าย) สายงานผู้บริหารให้มากขึ้น